

ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ДЕТСКИЙ САД № 19»
ЗА 2025 ГОД

В целях реализации плана по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад № 19» (далее-МБДОУ) в 2025 году были выполнены следующие мероприятия:

1. Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции:

1.1. Собран банк данных «Нормативно-правовые и иные документы в сфере противодействия коррупции» (электронная форма): международные документы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты министерств и ведомств, региональные документы.

1.2. В течение года проводился мониторинг изменений в антикоррупционном законодательстве. По мере появления новых нормативных правовых актов разного уровня, внесения изменений в действующие нормативные правовые акты в банк данных «Нормативно-правовые и иные документы в сфере противодействия коррупции» (электронная форма) вносились корректировки:

-Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» с изменениями на 31 декабря 2025 года;

-Федеральный закон РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями на 28.12.2025г.;

-Федеральный закон РФ от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» с изменениями на 28.12.2025г.;

-Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» с изменениями на 28.10.2025г.;

-Указ Губернатора Ростовской области от 21.03.2016 № 51 «О некоторых вопросах противодействия коррупции» с изменениями на 21.11.2025;

-Постановление Правительства Ростовской области от 27.06.2013 № 419 «О представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» с изменениями на 29.05.2025;

-Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2018 № 1331 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» с изменениями на 10.12.2025г.;

-Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 05.04.2019 № 250 «Об утверждении Положения о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» с изменениями на 26.05.2025г.;

-Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 13.03.2025 № 215 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения руководителей

муниципальных учреждений и предприятий города Ростова-на-Дону к совершению коррупционных правонарушений»;

-Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 01.04.2025 № 288 «Об утверждении состава комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Ростове-на-Дону»;

-План мероприятий по противодействию коррупции в государственных органах Ростовской области на 2025 год (утвержден протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 13.03.2025 №1);

-План противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах на 2025-2028 годы;

-Приказ Министерства просвещения РФ от 29.01.2025 № 54 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции Министерства просвещения Российской Федерации»;

-Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год) (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, по состоянию на 28 декабря 2024 г.).

1.3. Проведен анализ локальных актов МБДОУ, утвержден Порядок организации работы по рассмотрению обращений граждан в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад №19».

1.4. Внесены дополнения в перечень нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов МБДОУ в сфере предупреждения коррупции, ознакомление с которыми обязательно для лиц, принимаемых (назначаемых) на коррупционно-опасные должности в МБДОУ в связи с принятием новых локальных актов.

1.5. В трудовых договорах работников, должности которых, включены в перечень коррупционно-опасных должностей, имеется антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения). В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в МБДОУ осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей.

1.6. В течение года осуществлялось ознакомление работников с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции: при приеме новых работников, при оказании консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением (соблюдением) антикоррупционных стандартов и процедур, с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников.

1.7. Приказом заведующего МБДОУ назначено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ, имеется должностная инструкция ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики МБДОУ № 19.

1.8. Приказом заведующего МБДОУ утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ на 2025 год. Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в МБДОУ на отчетный период, исполнены и реализованы в срок.

1.9. Проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации МБДОУ своих функций (полномочий) в целях принятия решения о необходимости внесения изменений и уточнений в: перечень функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг МБДОУ, при реализации которых существуют предпосылки возникновения коррупционных правонарушений, перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками, перечень мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, «Карту коррупционных рисков МБДОУ». По результатам проведенной оценки

коррупционных рисков установлено, что отклонений от установленных норм, определяемых трудовыми договорами работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано.

2. Мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений.

2.1. Руководителем МБДОУ в срок предоставлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга и несовершеннолетних детей с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».

2.2. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, систематически осуществляло контроль за размещением на официальном сайте МБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» нормативных правовых актов разного уровня и локальных актов МБДОУ в сфере противодействия коррупции.

2.3. Осуществляется комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности дошкольного образовательного учреждения, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства его работниками в соответствии с антикоррупционной политикой МБДОУ: определен круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики; должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики; определены и закреплены обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции; определены правовые, экономические, образовательные, воспитательные, организационные и иные меры, направленные на противодействие коррупции в МБДОУ.

2.4. Осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками порядка выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей в соответствии с положением о конфликте интересов работников МБДОУ:

-действует положение о конфликте интересов, кодексе этики и служебного поведения работников МБДОУ, кодексе профессиональной этики педагогических работников МБДОУ;

-осуществляется четкая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами МБДОУ;

-обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

-обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы участники образовательных отношений;

-при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МБДОУ, учитывается мнение Совета МБДОУ, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзного комитета работников МБДОУ;

-обеспечивается учет соблюдения норм кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ, кодекса профессиональной этики педагогических работников МБДОУ при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий работникам МБДОУ;

-создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В 2025 году в комиссию не поступали заявления о рассмотрении споров между участниками образовательных отношений.

2.5. Осуществляется контроль за соблюдением работниками МБДОУ антикоррупционного законодательства в части соблюдения порядка привлечения благотворительной помощи:

-разработан порядок приема, оформления и расходования благотворительной помощи;

-осуществляется внутренний контроль за недопущением незаконного сбора денежных и материальных средств с родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ;

-проводится опрос родителей (законных представителей) воспитанников об удовлетворенности состоянием материально-технической базы МБДОУ, качеством образовательных услуг, о соблюдении сотрудниками МБДОУ законности при привлечении благотворительной помощи;

-заведующим МБДОУ изданы приказы, направленные на предотвращение коррупционных нарушений: «Об исполнении действующего законодательства в части привлечения и использования благотворительной помощи», «О недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников», «О недопустимости установления и взимания платы за осуществление образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации».

Контрольными (надзорными), правоохранительными органами не зафиксирована незаконная деятельность МБДОУ по привлечению пожертвований от физических и юридических лиц. Не зафиксированы жалобы родителей о принуждении к оказанию благотворительной помощи.

2.6. Осуществляется контроль за соблюдением работниками МБДОУ правил обмена подарками, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства:

-разработаны правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, определяющие общие требования к дарению и принятию деловых подарков для всех работников МБДОУ;

-проводится опрос родителей (законных представителей) воспитанников о возможных злоупотреблениях работников МБДОУ в вопросах принятия подарков, иницировании работниками МБДОУ дарения подарков родителями (законными представителями) воспитанников.

Контрольными (надзорными), правоохранительными органами не зафиксированы нарушения требований нормативных правовых документов по соблюдению общих требований к дарению деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства.

2.7. Осуществляется контроль за оказанием платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» и другими нормативными правовыми актами:

-действует положение об оказании платных образовательных услуг в МБДОУ;

-осуществляется внутренний контроль за получением и распределением доходов от платной образовательной деятельности;

Контрольными (надзорными), правоохранительными органами не зафиксирована незаконная деятельность МБДОУ по предоставлению платных образовательных услуг воспитанникам. Не зафиксированы жалобы родителей на нарушения порядка предоставления платных образовательных услуг.

2.8. Осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств, контроль документирования операций хозяйственной деятельности в целях предупреждения и выявления нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов,

исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Контрольными (надзорными), правоохранительными органами не зафиксирована незаконная деятельность МБДОУ по использованию бюджетных средств.

2.9. Осуществляется контроль за оплатой труда работников:

-действуют положения об оплате труда работников, об установлении выплат компенсационного, стимулирующего характера, о премировании, об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам;

-создана и работает тарификационная комиссия в соответствии с положением о тарификационной комиссии;

-осуществляется внутренний контроль за использованием Средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников.

Контрольными (надзорными), правоохранительными органами не зафиксированы нарушения требований нормативных правовых документов по оплате труда. Не зафиксированы жалобы сотрудников на нарушение положений, связанных с вопросом оплаты труда.

2.10. Осуществляется контроль за соблюдением порядка приема, перевода и отчисления воспитанников:

-действуют положения по вопросам организации приема, перевода и отчисления воспитанников.

Контрольными (надзорными), правоохранительными органами не зафиксированы нарушения действующего законодательства и локальных актов МБДОУ при организации приема, перевода и отчисления воспитанников. Не зафиксированы жалобы родителей на нарушения порядка приема, перевода и отчисления воспитанников.

2.11. Осуществляется контроль за соблюдением требований к организации работы с документами, содержащими сведения ограниченного доступа;

-действует положение о ведении документооборота в МБДОУ:

-обеспечена защищенность информационных ресурсов;

-осуществляется оперативное хранение документов.

2.12. Осуществляется контроль за организацией приема на работу граждан с соблюдением требований Трудового кодекса РФ:

-обеспечение МБДОУ открытого доступа граждан к информации о вакансиях;

-прием на работу с учетом соответствия уровня квалификации, знаний, умений и навыков кандидатов требованиям профессиональных стандартов.

2.13. МБДОУ не нарушается порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц:

-для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт МБДОУ, электронную почту);

-заведующим МБДОУ в установленные часы ведется личный прием граждан и юридических лиц;

-соблюдается принцип коллегиального, объективного и всестороннего рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;

-проводится мониторинг рассмотрения обращений граждан и юридических лиц (тематика обращений, общее количество полученных обращений, количество проведенных служебных и иных проверок, меры реагирования, число работников, привлеченных к различным видам ответственности, наличие повторных обращений, анализ причин повторных обращений).

2.14. Действует процедура информирования работниками заведующего МБДОУ о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).

Уведомлений о фактах обращения к работникам МБДОУ в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей

известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками за 2025 год -не поступало.

2.15. В течение 2025 года:

-обращения правоохранительных, контрольных (надзорных) органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали;

-публикаций и сообщений в средствах массовой информации по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в МБДОУ не было;

-обращений граждан по вопросам нарушения МБДОУ законодательства в области противодействия коррупции не было.

3. Мониторинг реализации мероприятий по противодействию коррупции.

3.1. Заведующим и лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ, осуществлялся контроль за исполнением плана мероприятий по противодействию коррупции.

3.2. Лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, проводилась оценка результатов работы, готовился отчет для заведующего о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ.

3.3. Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ размещался на официальном сайте дошкольного образовательного учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.

4.1. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:

-обеспечивалось соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

-проводился мониторинг и оценка коррупционных рисков;

-осуществлялся контроль за соблюдением запретов, ограничений и дозволений в сфере осуществления закупок для муниципальных нужд;

-осуществлялся контроль за выполнением принятых контрактных обязательств, прозрачностью процедур закупок, преимущественным использованием аукционных торгов.

4.2. В МБДОУ реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.3. Заведующим и лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ, осуществлялся контроль за выполнением принятых контрактных обязательств, контроль за целевым использованием бюджетных средств.

4.4. Работники МБДОУ, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, принимали участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

5. Организация взаимодействия с правоохранительными органами в целях предупреждения коррупции.

5.1. При принятии на работу новых сотрудников проводилось ознакомление с локальным актом МБДОУ № 19 «Порядок взаимодействия с правоохранительными органами МБДОУ и порядок обращения в правоохранительные органы в случае выявления коррупционных правонарушений».

6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы.

6.1. На официальном сайте МБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» своевременно размещались правовые акты и документы по вопросам реализации антикоррупционной политики, актуальная информация о ходе реализации антикоррупционных мероприятий с учетом методических рекомендаций по размещению и наполнению подразделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов муниципальных образований Ростовской области.

6.2. В помещении МБДОУ размещен информационный стенд материалов, направленных на профилактику коррупционных правонарушений.

6.3 На официальном сайте МБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационном стенде в помещении дошкольного образовательного учреждения размещалась информация о времени приема граждан заведующим, телефоне и адресе электронной почты МБДОУ, телефонах «горячей линии» по вопросам коррупционных правонарушений в дошкольном образовательном учреждении, информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

7. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда.

7.1. Работники МБДОУ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принимали участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

7.2. Оказана методическая помощь вновь принятым сотрудникам по практическому применению антикоррупционного законодательства.

7.3. Для работников и родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ оформлены памятки по вопросам противодействия коррупции.

7.4. Были проведены:

-педагогические часы по темам:

1.Антикоррупционное воспитание в дошкольном образовательном учреждении: цели, задачи, формы организации работы, методические материалы, которые педагоги используют для проведения занятий по антикоррупционному воспитанию детей;

2. Подарки педагогам. Как не нарушить закон о противодействии коррупции.

-общие родительские собрания по темам:

1.Антикоррупционное просвещение детей.

2.Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации в сфере образования ребенка.

-общие собрания трудового коллектива по темам:

1.Состояние работы по противодействию коррупции в МБДОУ № 19 за 2024 год.

2.Локальные акты МБДОУ № 19 по противодействию коррупции, как основа осуществления антикоррупционной политики МБДОУ.

7.5. В декабре 2025 было организовано и проведено мероприятие, посвященное международному дню борьбы с коррупцией.

7.6.С детьми проведены следующие мероприятия:

-сюжетно-ролевые игры - знакомство с профессиями, представители которых призваны обеспечивать соблюдение законности и правопорядка;

-игры нравственной направленности;

-решение игровых проблемных ситуаций;

-этические беседы;

-познавательные беседы;

-чтение литературных произведений, способствующих формированию нравственных ориентиров;

- театрализованные представления;
- викторины;
- творческие задания;
- выставка рисунков воспитанников.